

**А Н Е К С**  
**КЪМ ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР**  
**ЗА СИСТЕМАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНО ОБРАЗОВАНИЕ НА**  
**ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО,**  
**ПОДПИСАН НА 17.03.2023 Г.**

Днес, 26.02.2024 год., в съответствие с чл.56 от Кодекса на труда, между:

**Община Велико Търново, представлявана от д-р инж. ДАНИЕЛ ПАНОВ – кмет,**  
наричана по-нататък **ОБЩИНА;**

Общинската организация на **Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ),** представлявана от **КИНА КОТЛАРСКА – председател,** наричани по-нататък **„РАБОТОДАТЕЛИ“**, и

Общинската организация на **Синдиката на българските учители** към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представлявана от **АНТОАНЕТА АНДРЕЕВА – председател,**

Регионален синдикат **„Образование“** към КТ **„Подкрепа“**, представляван от **СИЛВИЯ ОТЧЕВА – председател,** наричани по-нататък **„СИНДИКАТИ“**, се сключи настоящият АНЕКС.

**Страните се договарят за следното:**

**1. Чл.26, ал.4, т.1, т.2 и т.3 се изменя така:**

**(4)** За педагогическите специалисти се гарантират минимални основни работни заплати съгласно чл.27 от Отраслов КТД за системата на предучилищното и училищното образование от 28.12.2023 г., считано от 01.01.2024 година, както следва:

**1. ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ С РЪКОВОДНИ ФУНКЦИИ:**

- директор на училище, детска градина, ЦПЛР-ОДК и Общинско ученическо общежитие – 2257 лв.;
- директор с придобита втора степен от кариерно развитие на училище, детска градина, ЦПЛР-ОДК и Общинско ученическо общежитие – 2287 лв.;
- директор с придобита първа степен от кариерно развитие на училище, детска градина, ЦПЛР-ОДК и Общинско ученическо общежитие – 2317 лв.;
- заместник-директор – 2088 лв.;
- заместник-директор с придобита втора степен от кариерно развитие – 2118 лв.;
- заместник-директор с придобита първа степен от кариерно развитие – 2148 лв.;

## 2. ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ:

- учител, възпитател – 1853 лв.;
- логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, треньор по вид спорт, рехабилитатор на слуха и говора, ръководител на направление „Информационни комуникационни технологии“ /ИКТ/ без степен от кариерно развитие – 1853 лв.;
- логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, треньор по вид спорт, рехабилитатор на слуха и говора, ръководител на направление „Информационни комуникационни технологии“ /ИКТ/ с придобита втора степен от кариерно развитие – 1883 лв.;
- логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, треньор по вид спорт, рехабилитатор на слуха и говора, ръководител на направление „Информационни комуникационни технологии“ /ИКТ/ с придобита първа степен от кариерно развитие – 1913 лв.;
- старши учител, старши възпитател – 1911 лв.;
- главен учител, главен възпитател – 1985 лв.

## 3. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ПКС СПОРЕД ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА ДЕЛЕГИРАНИЯ БЮДЖЕТ:

- за V ПКС – 35,00 лв.
- за IV ПКС – 40,00 лв.
- за III ПКС – 60,00 лв.
- за II ПКС – 80,00 лв.
- за I ПКС – 100,00 лв.
- за образователна и научна степен „доктор“, която е свързана с изпълняваната работа – не по-малко от 140 лв.;
- за научна степен „доктор на науките“, която е свързана с изпълняваната работа – не по-малко от 170 лв.

## 2. В чл.29 се правят следните изменения:

**В т.2** – За длъжността „помощник-възпитател“, без придобита допълнителна квалификация – не по-малко от 110% от минималната работна заплата;

**В т.3** – За длъжността „помощник-възпитател“, със свидетелство за професионална квалификация – не по-малко от 132% от минималната работна заплата;

**В т.4** – За длъжностите „готвач“, „помощник-готвач“, „огняр“, „охранител“, „шофьор на автобус“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 115% от минималната работна заплата;

**В т.6** – За длъжностите „библиотекар“, „счетоводител“, „главен счетоводител“, „ЗАС“ с висше образование, „кариерен консултант“ и „социален педагог“ – не по-малко от 135% от минималната работна заплата.

**Точка 7 става точка 8 и се създава нова т.7 със следния текст:**

**т.7** - За длъжностите „образователен медиатор“, „помощник на учителя“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 105% от минималната работна заплата.

**3. Чл. 32, ал.1, т.2 се изменя така:**

На основание чл.219, ал.6 от ЗПУО при прекратяване на трудовото правоотношение с педагогически специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование, се изплаща по-голям размер на обезщетението по чл.222, ал.3 от КТ – в размер на 11,5 брутни работни заплати, от които 11 брутни работни заплати се осигуряват по Национална програма, а 0,5 брутна работна заплата от работодателя.

**4. В чл. 33, ал. 1 се прави изменение и се създава нова ал.2:**

(1) ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) на работниците и служителите в размер на не по-малко от една минимална работна заплата за страната, разпределена в три плащания.

(2) Работодателите, които не са изпълнили ал.1, представят обективна информация за причините за неизпълнението пред общото събрание на работниците и служителите.

**5. В чл. 34 се правят следните изменения:**

(1), т.2 Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 16 лева месечно.

(4) Учебният час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) за членовете на организациите, страни по настоящия договор, се заплаща, както следва:

1. за педагогически специалист с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 11,00 лева;

2. за педагогически специалист, притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 8,35 лева;

3. за педагогически специалист със средно образование – не по-малко от 7,50 лева.

(5) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се заплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

1. на класните ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата – не по-малко от 55,00 лева месечно

2. на учителите, членове на синдикатите в детските градини и подготвителните групи в училище – не по-малко от 30,00 лева месечно.

(12) Право на безплатна храна в размер на 2,71 лева дневно имат:

1. непедagogическият персонал в детските градини и в подготвителните групи, в т.ч. ЗАС, членове на синдикатите, страна по договора;

2. работещите в кухните към столовете на училищата, когато са на щат към съответното училище, членове на синдикатите, страна по договора.

**6. Чл.43, т.7 се променя така:**

При създадени непреодолими обстоятелства за функциониране на образователната институция и невъзможност за работниците и служителите, членове на организациите на работодателите и синдикатите – страни по договора, да изпълняват служебните си задължения, дните, обявени за неучебни при условията на чл.105 от ЗПУО, да се считат за допълнителен платен отпуск по смисъла на чл.156а от КТ, разрешен от работодателите по законовия ред, но не повече от 5 дни за една календарна година.

Настоящият Анекс се състави и подписа в 5 (пет) еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за Изпълнителна агенция – „Областна инспекция по труда“, и представлява неразделна част от Общинския колективен трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование от 17.03.2023 година.

**ЗА ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

**КМЕТ:**

**/Д-р инж. Даниел Манов/**

**ЗА СРСНПБ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

**/К. Котларска/**

**ЗА ОБЩ. КС НА СБУ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

**/А. Андреева/**

**ЗА РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ**

**„ОБРАЗОВАНИЕ“ КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

**/С. Отчева/**

